

## ANALISIS PELAKSANAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT. DIVAINTAN PUTRIPRATAMA BEKASI JAWA BARAT

Ika Cahyawati<sup>1</sup>, Arya Surendra<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta. E-mail: aryasurendra@gmail.com

---

### ABSTRACT

*This research aimed : 1) To find out the implementation of payroll accounting information system in PT. Divaintan Putripratama. 2) To find out whether or not the payroll accounting information has been implemented well in PT. Divaintan Putripratama. The data employed was secondary one deriving from the document of PT. Divaintan Putripratama related to the implementation of payroll accounting information system existing in PT. Divaintan Putripratama. Technique of analyzing data used was descriptive analysis with qualitative approach. The result of research showed : 1) The functions related to payroll accounting system in PT. Divaintan Putripratama. 2) Document used in payroll accounting system in PT. Divaintan Putripratama. 3) Accounting record used in payroll accounting in PT. Divaintan Putripratama. 4) The procedure establishing payroll accounting system in PT. Divaintan Putripratama. 5) The report resulting from the payroll accounting system in PT. Divaintan Putripratama. 6) Internal control system in payroll accounting system in PT. Divaintan Putripratama. The result of analysis, the following conclusions could be drawn : 1) The implementation of payroll accounting information system existing in PT. Divaintan Putripratama has not been implemented well as indicated with the function of time recording (the employees' presence list), and function of payroll development still assumed by personnel and general function 2) The implementation of administration used in PT. Divaintan Putripratama had not been implemented well because there was no supporting document of salary change and receipt from the bank stating that the bank had transferred the employees' salary. 3) The implementation of accounting recording used in PT. Divaintan Putripratama had not been conducted well because there was no indirect labor cost cars in payroll accounting system. Thus, the hypothesis of research was supported.*

**Keywords:** Accounting Information System, Payroll.

---

### PENDAHULUAN

Setiap organisasi, atau perusahaan harus dikelola dengan baik agar tujuan yang ingin dicapai oleh suatu perusahaan dapat tercapai. Dengan cara manajer mengelola informasi-informasi yang diperoleh dari perusahaan untuk mengambil suatu keputusan. Untuk memenuhi hal tersebut diperlukan Sistem informasi, Sistem Informasi adalah suatu sistem dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian, dan mendukung kegiatan operasi manajerial dari suatu organisasi.

Untuk mempermudah pengelolaan laporan keuangan yang dibutuhkan oleh perusahaan, seorang manajer menggunakan sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi adalah suatu komponen organisasi yang mengumpulkan, mengklasifikasikan, mengolah, menganalisa dan mengkomunikasikan informasi finansial dan pengambilan keputusan yang relevan bagi pihak dalam perusahaan dan pihak luar perusahaan.

Dengan adanya sistem informasi akuntansi yang baik maka suatu perusahaan bisa memperoleh berbagai macam informasi, salah satunya adalah sistem informasi penggajian karyawan. Sistem akuntansi penggajian adalah fungsi, organisasi, formulir, catatan, dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang dibayar tiap bulan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajer guna mempermudah pengelolaan perusahaan (Baridwan, 2013). PT. Divaintan Putripratama merupakan salah satu unit bisnis yang bergerak dalam bidang usaha *outdoor promotion* yang dapat dinilai masih kurang baik dalam menangani masalah penggajian. Berdasarkan hasil wawancara dengan HRD hal ini dapat dilihat dari masih seringkali adanya permasalahan dalam sistem penggajian yang ada di PT. Divaintan Putripratama yaitu, kurang tepatnya pembayaran gaji para karyawan, serta kurang telitinya dalam menghitung jumlah gaji sehingga terjadi keluhan antara karyawan dengan staf.

Terkait dengan permasalahan dalam sistem penggajian yang ada di PT. Divaintan Putripratama maka dalam penelitian ini, peneliti ingin memfokuskan pembahasan dalam penelitian yang terkait dengan sistem penggajian karyawan yang ada di PT. Divaintan Putripratama. Untuk itu dalam penelitian ini diberi judul :“**Analisis Pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Divaintan Putripratama**”.

#### **PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian yang ada pada PT. Divaintan Putripratama?
2. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang ada pada PT. Divaintan Putripratama sudah dilaksanakan dengan baik?

#### **LANDASAN TEORI**

1. Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian

Menurut Mulyadi (2001) fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian adalah sebagai berikut:

- a) Fungsi kepegawian
  - b) Fungsi pencatatan Waktu
  - c) Fungsi pembuatan daftar gaji
  - d) Fungsi akuntansi
2. Dokumen-dokumen yang dipergunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian  
Menurut Mulyadi (2001) dokumen dalam sistem penggajian adalah:
    - a) Dokumen pendukung perubahan gaji
    - b) Kartu jam hadir
    - c) Kartu jam kerja
    - d) Daftar gaji dan upah
    - e) Rekap daftar gaji dan rekap daftar upah
    - f) Surat pernyataan gaji dan upah
    - g) Amplop gaji dan upah
    - h) Bukti kas keluar
  3. Catatan yang digunakan dalam pencatatan akuntansi penggajian

Catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian (Mulyadi, 2001) sebagai berikut:

- a) Jurnal umum
  - b) Kartu harga pokok produk
  - c) Kartu biaya
  - d) Kartu penghasilan karyawan
4. Jaringan prosedur dalam sistem akuntansi penggajian

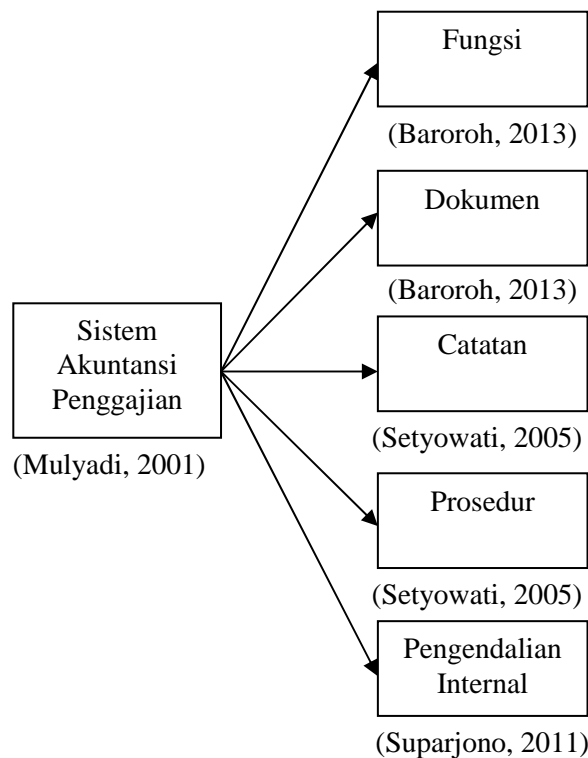
Jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian (Mulyadi, 2001) sebagai berikut:

- a) Prosedur pencatatan waktu hadir
  - b) Prosedur pembuatan daftar gaji
  - c) Prosedur distribusi biaya gaji
  - d) Daftar pembuatan bukti kas keluar
  - e) Prosedur pembayaran gaji
5. Sistem pengendalian internal

Unsur yang terkait dalam sistem pengendalian internal pada sistem akuntansi penggajian adalah sebagai berikut:

- a) Organisasi
- b) Sistem otorisasi dan prosedur pencatatan
- c) Praktik yang sehat

## KERANGKA PEMIKIRAN



*Gambar 1. Kerangka Pemikiran*

## **HIPOTESIS**

Sebagai suatu pernyataan, hipotesis bersifat sementara atau dugaan. Hipotesis adalah jawaban sementara dari permasalahan yang akan diteliti. Maka hipotesis yang diambil dalam penelitian ini adalah:

“Diduga sistem informasi akuntansi penggajian yang ada pada PT. Divaintan Putripratama belum dilaksanakan dengan baik”.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan jenis pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode wawancara, dokumentasi, dan observasi. Data yang digunakan merupakan data primer dan sekunder yang dikumpulkan dengan teknik wawancara.

## **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik pembahasan hasil penelitian ini sebagai berikut :

### **1. Fungsi–fungsi Yang Terkait**

Fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian yang ada di PT. Divaintan Putripratama kurang baik karena tidak sesuai dengan teori (Mulyadi, 2001) hal ini dapat dilihat dari fungsi pencatat waktu dan fungsi pembuat daftar gaji. Dimana fungsi pencatat waktu dan fungsi pembuat daftar gaji dirangkap oleh fungsi personalia dan umum.

### **2. Dokumen-dokumen Yang Digunakan**

Dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian yang ada di PT. Divaintan Putripratama belum dilaksanakan dengan baik karena tidak sesuai dengan teori (Mulyadi, 2001). Hal ini dapat dilihat dari tidak adanya dokumen pendukung perungahan gaji dan surat tanda terima.

### **3. Catatan Akuntansi Yang Digunakan**

Catatan akuntansi yang digunakan di PT. Divaintan Putripratama kurang baik karena tidak sesuai dengan teori (Mulyadi, 2001). Hal ini dapat dilihat dari tidak digunakannya kartu biaya dalam catatan akuntansi.

### **4. Prosedur Yang Membentuk Sistem**

Prosedur yang digunakan pada PT. Divaintan Putripratama sesuai dengan teori (Mulyadi, 2001). Hasil penelitian prosedur yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Divaintan Putripratama menggunakan prosedur pencatatan waktu, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pencatatan pembuatan bukti pembayaran, dan prosedur pembayaran gaji.

### **5. Laporan Yang Dihasilkan**

Laporan yang dihasilkan pada PT. Divaintan Putripratama adalah :

- a. Laporan Daftar Hadir
- b. Laporan Daftar gaji
- c. Laporan Bukti Pembayaran
- d. Laporan Pembayaran Gaji

### **6. Sistem Pengendalian Internal**

Sistem pengendalian internal yang digunakan pada PT. Divaintan Putripratama belum dilaksanakan dengan baik karena tidak sesuai dengan teori (Mulyadi, 2001). Hal ini dapat dilihat dari unsur organisasi dalam sistem pengendalian internal penggajian bahwa fungsi pencatat waktu hadir (daftar hadir karyawan) tidak terpisah dengan fungsi operasi (fungsi personalia dan umum). Dan unsur sistem otorisasi dalam pengendalian internal penggajian bahwa karyawan tidak memiliki surat keputusan pengangkatan karyawan baru yang diotorisasi oleh direktur utama.

## **KESIMPULAN**

1. Pelaksanaan sistem akuntansi penggajian yang ada pada di PT. Divaintan Putripratama belum dilaksanakan dengan baik karena fungsi, dokumen, catatan, dan pengendalian internal belum dilaksanakan dengan baik.
2. Pelaksanaan sistem akuntansi penggajian yang ada pada PT. Divaintan Putripratama belum dilaksanakan dengan baik. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini terbukti kebenarannya.

## **REFERENSI**

Afriyanto. 2007. *Dasar-dasar Akuntansi*. Pasir Pengaraian : UNRIPRESS.

Arikunto, Suhastimi. 2001. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek, Edisi.revisi*. Jakarta : Rineka Cipta.

\_\_\_\_\_ 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.

Baridwan. Zaki. 2013. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta. BPTE

Bodnar. Gorge H. dan Hopwood Willans. *Accounting Information System*. 9th edition. New Jersey : Prentice. Hall. Inc. Page-1. 2004.

\_\_\_\_\_ 2006. *Sistem Informasi Akuntansi*. Buku I. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

Fakhri. Husein. 2001. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta : Penerbit Andi.

\_\_\_\_\_ 2004. *Sistem Informasi akuntansi*. Edisi Pertama : Jogjakarta.

Fung Jen. Tjhai. 2002. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi Volume IV No. 2.

Jusup. Al Haryono. 2005. *Dasar-dasar Akuntansi*. Edisi Keenam. Yogyakarta : Bagaian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Tinggi YKPN.

Krismaji. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Kedua. Yogyakarta : Perusahaan YKPN.

Lexy J. Moleong. 2002. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT. Remaja Roskada Karya.

Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: PT. Salemba Emban Patria.

\_\_\_\_\_2003. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

\_\_\_\_\_2008. *Sistem Akuntansi*. Cetakan Keempat. Jakarta : Salemba Empat.