

ANALISIS MOTIVASI, LOYALITAS DAN PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI YANG MEMPENGARUHI TERHADAP KEPEMIMPINAN KEPALA DESA BRUJUL, KECAMATAN JATEN KABUPATEN KARANGANYAR TAHUN 2021.

Intan Tri Novitasari¹⁾, Sulisty²⁾

^{1),2)} STIA ASMI Solo

E-mail : intanstrinovitasari96@gmail.com¹⁾, Listyo312@yahoo.com²⁾

Abstract

Leadership is a crucial aspect of management in every organisation or institution. This research assessed an organization's capacity to lead effectively, which will decide whether it succeeds or fails in achieving its objectives. A leader must have the proper influence to lead the members of his organisation in this endeavour. The purpose of this study is to examine how employee motivation, loyalty, and productivity impact the leadership of the Headman of Brujul Village, Jaten Sub-District, Karanganyar District. This type of research is a qualitative case study that describes the interaction data analysis from the withdrawal of all population data utilised as a sample. Interviews, observations, and documents were used to collect data in this study. The outcomes of this study show that the village headman's leadership position has a significant impact on staff motivation, loyalty, and productivity at the Brujul Village Office, Jaten Sub-District, Karanganyar District. The community's interests, in this case the employees', will be served by creating decent working circumstances, which will aid them in carrying out their responsibilities. As a result, employees will be able to make the most of their time and remain loyal to the company. The motivation to attempt as much as possible will emerge, accompanied by a spirit of working under unusual circumstances. If the leader or village headman ensures the health of employees by restricting working hours or reducing extra hours, employees' health can be maintained. Employees who perform efficiently and effectively in line with processes will have a positive impact on job productivity.

Keywords: *Analysis, Motivation, Loyalty, Productivity, Employee Performance, Leadership, Brujul Village, Jaten Sub-District, Karanganyar District*

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Pada kepemimpinan kepala desa di desa Brujul ditemukan bahwa masih ada berbagai macam persoalan tentang motivasi, loyalitas dan produktivitas kinerja pegawai di kantor kelurahan. Hal tersebut tampak dari hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti dengan mewawancarai beberapa masyarakat mengenai proses aparatur desa Brujul dalam melayani masyarakat, seperti masyarakat yang butuh pengurusan pindah masuk, pindah datang, pengantar pengurusan KTP dan KK juga semua keperluan administrasi lainnya dilaksanakan dengan sangat baik dan ada juga pelayanan pegawai yang sudah tua agak sedikit lama, tetapi kebanyakan para pegawai melayani dengan cepat dan baik, serta

para pegawai yang ramah dan sopan, serta loyalitas pegawai tinggi apabila ada keperluan yang mendesak segera dikerjakan dan apabila masyarakat mengalami masalah para pegawai juga membantu dengan maksimal, produktifitas kinerja pegawai

1. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan batasan masalah tersebut maka peneliti bermaksud mengadakan penelitian dengan rumusan masalah yaitu :

Bagaimana motivasi, loyalitas dan produktivitas kinerja pegawai yang mempengaruhi kepemimpinan kepala desa Brujul?

2. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas dapat dirumuskan tujuan Penelitian sebagai berikut :

a. Tujuan Operasional

Mengetahui apakah analisis motivasi, loyalitas dan produktivitas kinerja pegawai yang mempengaruhi kepemimpinan kepala desa Brujul.

b. Tujuan Individu

Untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar kesarjanaan di kampus STIA ASMI SOLO dengan Program studi Ilmu Administrasi Negara.

3. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya maupun secara langsung yang terkait di dalamnya. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

a. Kegunaan bagi instansi

- 1) Diharapkan penelitian ini dapat berguna bagi pengembangan ilmu pemerintahan khususnya terhadap kepemimpinan kepala desa dalam memotivasi bawahannya untuk bekerja lebih baik.
- 2) Diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna untuk menambah jumlah kepustakaan untuk dibaca oleh para pegawai dikantor kelurahan desa Brujul kecamatan Jaten kabupaten Karangayar.

b. Kegunaan bagi STIA ASMI SOLO

- 1) Diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna untuk menambah khasanah kepustakaan dikampus STIA ASMI SOLO.
- 2) Diharapkan hasil dari penelitian ini bermanfaat untuk menambah ilmiah atmosfer dikampus STIA ASMI SOLO.
- 3) Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat mebudidayakan budaya ilmiah dikampus STIA ASMI SOLO.

TINJUAN PUSTAKA

Landasan Teori

Menurut G. L. Feman dan E. K. Taylor (1950) kepemimpinan adalah kemampuan untuk menciptakan kegiatan kelompok mencapai tujuan organisasi dengan efektivitas dan kerjasama dari setiap individu maksimal. Menurut Malayu Hasibuan (2006) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerjasama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya dan upayanya untuk mencapai kepuasan. Menurut Hasibuan (2006), Kesetiaan dicerminkan oleh kesediaan karyawan menjaga dan membela organisasi di dalam maupun di luar pekerjaan dari rongrongan orang yang tidak bertanggung jawab. Menurut George J. Washin produktivitas mengandung dua konsep utama yaitu efisiensi dan efektivitas.

1. Penelitian Terdahulu

Keterangan	Nama Peneliti		
	Nur Khafid Hidayatullah (2017)	Ryan Purusatama Sutemas (2012)	Muhammad kamal (2020)
Judul	Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor desa Cilopadang kecamatan Majenang	Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan pada rumah sakit pku muhammadiyah Surakarta	Analisis kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan produktivitas kinerja aparatur pemerintah desa (di Gampong Lamgugob kecamatan Syiah Kuala kota Banda Aceh)
Variabel	Variabel bebas: (X1) Gaya kepemimpinan (X2) Motivasi Variabel terikat: (Y) Kinerja	Variabel bebas: (X1) Kepemimpinan (X2) loyalitas Variabel terkait: (Y) Kepemimpinan islam	Variabel bebas: (X1)Kepemimpinan (X2) Hubungan kepemimpinan dengan apartur desa Variabel terikat: (Y) Produktivitas
Indikator variabel	Kepemimpinan menggunakan indikator menurut teori Greenberg dan Baron. Motivasi menggunakan indikator menurut teori Amstrong(2009:200). Kinerja menggunakan indikator menurut teori Rivai dan Sagala(2009:269)	Kepemimpinan menggunakan indikator menurut teori Luthans dalam Thoha (2004). Loyalitas menggunakan indikator menurut teori Sutanto (2010:176-193). Kepemimpinan dalam islam menggunakan indikator menurut teori Nourazzam Shiddiqi dalam Sholihin (2008:70-78)	Kepemimpinan menggunakan indikator menurut teori Greenberg dan Baron. Hubungan kepemimpinan dengan aparatur desa menggunakan indikator menurut teori Baron dalam Wibowo. Produktivitas menggunakan indikator menurut teori Fremont E.Kast dan James E.Rozenswing
Populasi	Pegawai kantor desa Cilopadang	Karyawan rumah sakit PKU muhammadiyah	Aparat pemerintah desa
Sampel	42 orang	100 orang	20 orang
Sifat data	Kuantitatif	Kuantitatif	Kualitatif
Hasil	Hipotesis yang diajukan baik secara parsial maupun simultan diterima karena menunjukkan	Variabel kepemimpinan Islam (X1), variabel laissez faire (X2), variabel otokratik (X3), dan	Keuchik Gampong Lamgugob menerapkan

Keterangan	Nama Peneliti		
	Nur Khafid Hidayatullah (2017)	Ryan Purusatama Sutemas (2012)	Muhammad kamal (2020)
	hasil uji hipotesis yang signifikan parsial dan signifikan simultan.	variabel kharismatik (X4) berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta, karena nilai thitung > ttabel	beberapa pendekatan seperti pendekatan demokratis, dengan adanya pendekatan tersebut memudahkan pemimpin dalam mengembangkan tanggung jawab seperti melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan, namun tidak hanya itu keuchik juga menerapkan pendekatan kepemimpinan yang lain seperti kepemimpinan <i>laissezfaire (free reign)</i> dan karismatik.
Penjelasan hasil	<p>Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dilakukan uji secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa cilopadang yaitu dengan tingkat signifikan sebesar 0,046. Jika dilakukan uji persial, motivasi memiliki pengaruh yang signiikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan 0,044. Sedangkan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lemah terhadap kinerja pegawai yaitu dengan tingkat signiikan 0,575.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan Islam (X1), variabel <i>laissez faire</i> (X2), variabel otokratik (X3), dan variabel kharismatik (X4) berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan rumah sakit pku muhammadiyah Surakarta, karena nilai thitung > ttabel. Variabel kepemimpinan Islam (X1) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan rumah sakit pku muhammadiyah Surakarta, karena variabel kepemimpinan Islam mempunyai koefisien beta yang lebih besar dibandingkan dengan variabel-variabel yang lain, yaitu sebesar 0,288.</p>	<p>Bahwa keuchik Gampong Lamugob menerapkan beberapa pendekatan seperti pendekatan demokratis, dengan adanya pendekatan tersebut memudahkan pemimpin dalam mengembangkan tanggung jawab seperti melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan, namun tidak hanya itu keuchik juga menerapkan pendekatankepemimpinan yang lain seperti kepemimpinan <i>laissez faire (free reign)</i> dan karismatik. Kemudian diperkuat dengan adanya beberapa faktor seperti personal faktor, team faktor dan <i>leadership</i></p>

Keterangan	Nama Peneliti		
	Nur Khafid Hidayatullah (2017)	Ryan Purusatama Sutemas (2012)	Muhammad kamal (2020)
			<p><i>factor</i>, dan yang paling dominan</p> <p>dari ketiga faktor tersebut adalah <i>leadership factor</i> karena dengan adanya pemimpin maka ada yang memberi dorongan, masukan dan bimbingan kepada bawahan atau pegawai dalam bekerja.</p>

METODOLOGI PENELITIAN

1. Rancangan Penelitian

Rancangan penelitian menunjukkan sejauh mana kualitas data dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya, untuk mendapatkan validitas data dalam penelitian ini teknik yang digunakan adalah triangulasi. Untuk menguji keabsahan data yang diperoleh, dalam penelitian ini akan digunakan cara triangulasi data. Dalam triangulasi data peneliti wajib menggunakan beragam sumber data yang tersedia. Artinya, data yang sama atau sejenis akan lebih mendekati kebenarannya bila digali dari beberapa sumber data yang berbeda.

2. Fokus Penelitian

Fokus penelitian yang dilakukan peneliti yaitu tentang analisis motivasi, loyalitas dan produktivitas kinerja pegawai yang mempengaruhi kepemimpinan kepala desa Brujul kecamatan Jaten kabupaten Karanganyar.

3. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di kantor kelurahan desa Brujul terdapat 10 informan.

Mengingat jumlah populasi yang relative kecil, maka dalam penelitian ini seluruh populasi dijadikan sampel. Sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar jumlah populasinya, yaitu sebanyak 10 responden.

4. Instrumen Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan alat atau instrumen utama pengumpulan data adalah manusia atau peneliti itu sendiri dengan cara mengamati, bertanya, mendengar, meminta dan mengambil data penelitian.

5. Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian sebagai berikut :

a. Data Primer

Data primer adalah data yang didapat langsung dari sumbernya dilapangan. Data tersebut berupa data, fakta atau keterangan yang didapatkan langsung dari pihak-pihak terkait yang menjadi obyek penelitian. Sumber data primer meliputi :

- 1) Narasumber utama : kepala desa Bujul kecamatan Jaten kabupaten Karanganyar.

2) Narasumber pembantu : pegawai kantor desa Brujul kecamatan Jaten kabupaten Karanganyar.

b. Data Sekunder

Data sekunder dapat berupa data-data melalui arsip, makalah, dokumen, dan buku-buku atau laporan yang berkaitan dengan masalah yang akan diteliti.

6. Pengumpulan dan Pengolahan Data

Metode yang digunakan penulis untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

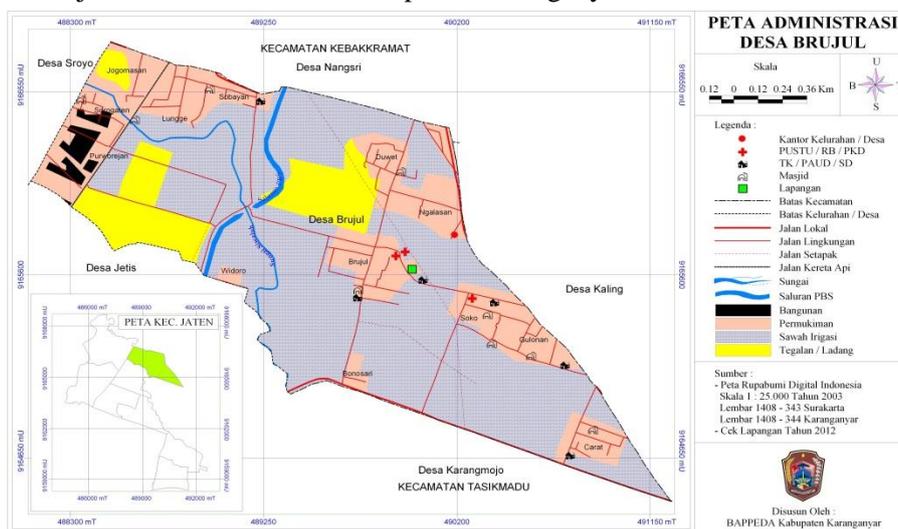
7. Analisis Data

Menurut Miles dan Huberman dalam H. B. Sutopo (2002:91-93) dalam proses analisis terdapat tiga komponen utama yang harus benar-benar dipahami oleh setiap peneliti kualitatif, ketiga komponen tersebut adalah : reduksi data, sajian data penarikan simpulan dan verifikasi, dari awal pengumpulan data.

HASIL PENELITIAN

1. Deskripsi Wilayah Penelitian

Kantor kelurahan desa Brujul yang terletak di jalan Kebakramat-Tasikmadu desa Ngalasan Brujul Jaten Karanganyar. Desa Brujul kecamatan Jaten Karanganyar, dengan luas kelurahan 3.034.615 m². Kelurahan Brujul terdiri dari 50 RT dan 12 RW dan terbagi 6 dusun yaitu Gulunan, Soko, Duwet, Brujul, Purworejan, dan Sobayan. Kependudukan kantor (monografi) kelurahan Brujul 2021 berjumlah 6.359 yang terdiri dari 3.189 jiwa jumlah penduduk laki-laki dan jumlah penduduk perempuan 3.170 jiwa. Berikut peta administrasi Desa Brujul, Kecamatan Jaten, Kabupaten Karanganyar.



2. Hasil Penelitian

a. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan motivasi kinerja pegawai.

Menurut bapak Hibnu memotivasi itu bisa dilakukan dengan memberikan contoh dalam menjalankan tugas yang diberikan dari atasan dan memberikan penghargaan ataupun pujian. Serta dengan diberikannya fasilitas yang memadai itu juga memperlancar pekerjaan jadi pegawai itu termotivasi dengan adanya fasilitas itu sesuai yang dikatakan bapak Sutaryo. Dengan diberikannya kebebasan untuk pegawai itu juga dapat memotivasi pegawai untuk lebih semangat kepada pekerjaan dan merujuk pada pelayanan masyarakat yang baik serta menciptakan kesejahteraan masyarakat.

Adapun mengenai cara kepala desa memberikan motivasi terhadap kinerja pegawai hasil dari wawancara dengan responden diatas peneliti menemukan bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap motivasi kinerja pegawai dengan adanya dukungan serta dorongan sepenuhnya dan juga melengkapi fasilitas untuk melaksanakan pekerjaan itu berguna untuk meningkatkan motivasi kinerja pegawai. Pemberian motivasi langsung bisa dalam bentuk ucapan, pujian, penghargaan.

- b. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan loyalitas kinerja pegawai.

Menurut bapak kepala desa tersebut meningkatkan loyalitas bisa dilakukan dengan memberi dukungan penuh agar pegawai setia dan apabila pegawai mengalami kesulitan dalam menyelesaikan masalah kepala desa juga turut andil agar pegawai mengabdikan sepenuhnya kepada masyarakat. Menurut bapak Slamet selama tidak melanggar aturan yang telah ditetapkan dan disepakati kepala desa memberikan lingkungan yang baik guna mendukung para pegawai betah bekerja dan setia pada pekerjaan. Dan juga hasil dari hasil pengamatan observasi peneliti bahwa bapak kepala desa selalu memberikan contoh yang baik kepada pegawai dengan cara selalu menciptakan kondisi lingkungan pekerjaan yang baik dan selalu membantu para pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar pegawai dapat memanfaatkan waktu dengan bijak.

Dari hasil wawancara dengan responden diatas peneliti menemukan bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap loyalitas kinerja pegawai dikantor kelurahan dengan memberikan dukungan penuh kepada pegawai agar setia dan mengabdikan sepenuhnya kepada masyarakat dan mengutamakan kepentingan masyarakat dan selalu menciptakan kondisi lingkungan pekerjaan yang baik dan selalu membantu para pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar pegawai dapat memanfaatkan waktu dengan bijak.

- c. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan produktivitas kinerja pegawai.

Upaya peningkatan produktivitas menurut bapak Hibnu adalah dengan mengatur pegawai agar dapat bekerja dengan maksimal dan secara efektif dan efisien. Hal yang sama dikemukakan oleh bapak Endro Hartono selaku kaur umum dan pelayanan, pengaruh terhadap hasil kerja dalam melayani masyarakat dikantor kurang sepenuhnya tetapi tetap diusahakan memberikan pelayanan yang baik.

Faktor yang mempengaruhi produktivitas kinerja pegawai salah satunya yaitu tingkat kecerdasan karyawan dilihat dari tingkat pendidikannya. Semakin tinggi pendidikan semakin besar kemungkinan untuk mendapatkan tujuan kejenjang yang lebih baik dan salah satu tugas pimpinan pemerintahan adalah menjamin kesehatan pegawai yaitu dengan cara mengatur jam kerja, meniadakan lembur sehingga dapat menciptakan kegiatan kerja para pegawai. Pegawai yang sehat juga pasti akan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

3. Analisis Hasil Penelitian

- a. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan motivasi kinerja pegawai.

Jadi dari analisis diatas dapat disimpulkan bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap motivasi kinerja pegawai dengan adanya dukungan serta dorongan sepenuhnya dan juga melengkapi fasilitas untuk melaksanakan pekerjaan itu berguna untuk meningkatkan motivasi kinerja pegawai. Pemberian motivasi langsung bisa dalam bentuk ucapan, pujian, penghargaan dan

pemberian motivasi tidak langsung dengan pemberian motivasi dalam bentuk fasilitas-fasilitas pendukung dalam menunjang gairah kerja atau kelancaran tugas.

- b. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan loyalitas kinerja pegawai.

Jadi dari analisis diatas dapat disimpulkan bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap loyalitas kinerja pegawai dikantor desa Brujul dengan memberikan dukungan penuh kepada pegawai agar setia dan mengabdikan sepenuhnya kepada masyarakat dan mengutamakan. Kepentingan masyarakat dan selalu menciptakan kondisi lingkungan pekerjaan yang baik dan selalu membantu para pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar pegawai dapat memanfaatkan waktu dengan bijak dan tetap bertahan dalam organisasi, keinginan untuk berusaha semaksimal mungkin ditandai dengan bersedia bekerja melebihi kondisi biasa.

- c. Upaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan produktivitas kinerja pegawai.

Jadi dari analisis diatas dapat disimpulkan bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap produktivitas kinerja pegawai dikantor desa Brujul apabila pimpinan pemerintah atau kepala desa menjamin kesehatan karyawan dengan cara mengatur jam kerja, meniadakan lembur itu akan mencegah pegawai sakit dan apabila pegawai bekerja sesuai dengan prosedur akan berdampak pada hasil produktivitas yang memuaskan, dan pegawai dapat bekerja dengan efisien dan efektifitas.

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

- a. Bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap motivasi kinerja pegawai dengan adanya dukungan serta dorongan sepenuhnya dan juga melengkapi fasilitas untuk melaksanakan pekerjaan itu berguna untuk meningkatkan motivasi kinerja pegawai kantor desa. Pemberian motivasi langsung bisa dalam bentuk ucapan, pujian, penghargaan dan pemberian motivasi tidak langsung dengan pemberian motivasi dalam bentuk fasilitas-fasilitas pendukung dalam menunjang gairah kerja atau kelancaran tugas.
- b. Bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap loyalitas kinerja pegawai dikantor desa Brujul dengan memberikan dukungan penuh kepada pegawai agar setia dan mengabdikan sepenuhnya kepada masyarakat dan mengutamakan kepentingan masyarakat dan selalu menciptakan kondisi lingkungan pekerjaan yang baik dan selalu membantu para pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar pegawai dapat memanfaatkan waktu dengan bijak dan tetap bertahan dalam organisasi, keinginan untuk berusaha semaksimal mungkin ditandai dengan bersedia bekerja melebihi kondisi biasa.
- c. Bahwa peran kepemimpinan kepala desa itu sangat berpengaruh terhadap produktivitas kinerja pegawai dikantor desa Brujul apabila pimpinan pemerintah atau kepala desa menjamin kesehatan pegawai dengan cara mengatur jam kerja, meniadakan lembur itu akan mencegah pegawai sakit dan apabila pegawai bekerja sesuai dengan prosedur akan berdampak pada hasil produktivitas yang memuaskan, dan pegawai dapat bekerja dengan efisien dan efektifitas.

2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka ada beberapa saran yang diajukan sebagai berikut:

- a. Peneliti memberikan saran kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian terkait dengan pengaruh kepemimpinan kepala desa terhadap motivasi, loyalitas dan produktivitas kinerja pegawai di kantor desa.
- b. Kepada kepala desa upaya dalam meningkatkan motivasi, loyalitas dan produktivitas untuk ditingkatkan kembali dan mempertahankan kinerja supaya lebih baik lagi kedepannya dalam memimpin pegawai.
- c. Kepada para pegawai kelurahan untuk terus meningkatkan kinerja dalam membangun motivasi dan loyalitas agar mendapatkan hasil produktivitas yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang, dkk. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Edy Herjanto, 2007. *Manajemen Operasi*. Edisi Ketiga. PT. Grasindo. Jakarta.
- Fremont E. Kast dan James E. Rozenzweig, *Organisasi dan Manajemen 2*, Edisi Ke Empat, Tri. Hasyim Ali. Jakarta: Bumi Aksara. 1996.
- George, J. M., & Zhou, J. (2001). *When openness to experience and conscientiousness are related to creative behavior: an interactional approach*. *Journal of applied psychology*, 86(3), 513.
- Gibson, James L. 1987. *Kepemimpinan Organisasi: Perilaku dan Struktur*. Jakarta: Erlangga.
- Hadari, Nawawi (2006.). *Kepemimpinan yang Efektif* Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hadjisarosa, Poernomosidhi. 1980. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan*. Mandar Maju, Bandung.
- Handoko, Hani. 1984. *Manajemen. Edisi II*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S. P. 2006. *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hornby, A.S. 2000. *Oxford Advanced Learner's Dictionary of Current English*. Oxford University Press, New York.
- Jurnal Hidayatullah,” *Pengaruh Gaya Kpemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja pegawai di Kantor Desa Cilopadang*, Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa,2017,9-32.
- Jurnal Kamal,” *Analisis Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Aparatur Pemerintah Desa (Di Gampong Lamgugob Kecamatan Syiah Kuala Kota Banda Aceh)*”, Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Pemerintahan Universitas Islam Negeri Ar – Raniry Darussalam Banda Aceh,2020,12-33.
- Jurnal Sutemas.”*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*”, Universitas Muhammadiyah Surakarta,2012,14-16.