

## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. BINTANG ASAHI TEXTILE INDUSTRI SRAGEN**

**Eunike Kharisma<sup>1</sup>, Kim Budiwinarto<sup>2</sup>**

<sup>1), 2)</sup> Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta

Email : [kimbudiwinarto07@gmail.com](mailto:kimbudiwinarto07@gmail.com)<sup>2</sup>

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of leadership style and work discipline on the performance of employees in the production division of PT. Bintang Asahi Textile Industry Sragen. This research is a quantitative case study. Primary data were obtained from direct research by distributing questionnaires. The research population was 1,600 employees. The sampling technique used was random sampling. The number of samples used in this study was 94 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression test, t test, F test, and coefficient of determination test. The results showed that partially the leadership style and work discipline variables had a significant effect on employee performance, the second variable had a significant simultaneous effect on the performance of production employees at PT. Bintang Asahi Textile Industry Sragen. The influence of leadership style and work discipline variables on the performance of employees in the production division of PT. Bintang Asahi Textile Industry by 35.7%.*

**Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance**

### **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia merupakan sebuah komponen yang tidak dapat dipisahkan dalam sebuah organisasi, dikatakan penting karena sumber daya manusia dapat menentukan tercapainya tujuan organisasi, tak dapat dipungkiri bahwa tujuan sebuah organisasi tidak akan terwujud tanpa adanya peran aktif sumber daya manusia didalamnya. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang ikut terlibat secara langsung dalam menjalankan kegiatan perusahaan dan berperang penting dalam meningkatkan produktivitas perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen merupakan perusahaan manufaktur di bidang tekstile, yang terintegrasi dalam satu kawasan. Hasil produksi perusahaan yaitu benang, kain setengah jadi, kain jadi, garment. Perusahaan perlu kiranya memperhatikan hal-hal yang terkait di dalam sumber daya manusia seperti kinerja karyawan, termasuk didalamnya adalah faktor gaya kepemimpinan dan faktor disiplin kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang dalam hal ini tidak menjalankan fungsi kepemimpinan dengan baik, seperti kurang mendengarkan keluhan karyawan, kurang memperhatikan karyawan, fungsi komunikasi tidak berjalan baik, serta fungsi penyampaian informasi dan pengawasan yang tidak berjalan sebagaimana mestinya. Disiplin kerja merupakan suatu sikap

menghormati dan patuh atau taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Apabila terjadi pelanggaran terhadap tugas dan wewenang yang diberikan maka akan dikenakan sanksi.

Menurut Hidayat (2018) bahwa gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang sedemikian rupa untuk mempengaruhi bawahannya agar dapat memaksimalkan kinerja yang dimiliki bawahannya sehingga kinerja organisasi dan tujuan organisasi dapat dimaksimalkan. Selain gaya kepemimpinan faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Menurut Setyaningdyah (2013) bahwa disiplin kerja adalah kebijakan bergeser individu untuk menjadi diri bertanggung jawab untuk mematuhi peraturan lingkungan (organisasi). Dengan demikian, adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen ?, (2) apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen ?, (3) apakah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen?. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan

terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen, (2) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen, dan (3) untuk mengetahui pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.

## TINJAUAN PUSTAKA

### Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut Ganyang (2018) bahwa manajemen sumber daya manusia terdiri dari dua makna yaitu manajemen dan sumber daya manusia. Kata manajemen sering dimaknai sama dengan kata *to manage* yang berarti mengelola. Kata mengelola mengandung makna perencanaan, pengorganisasian, penempatan, kepemimpinan, dan pengendalian dalam rangka mencapai tujuan perusahaan baik secara bersama-sama maupun melalui karya orang lain.

### Gaya Kepemimpinan

Menurut Hidayat (2018) bahwa gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang sedemikian rupa untuk mempengaruhi bawahannya agar dapat memaksimalkan kinerja yang dimiliki bawahannya sehingga kinerja organisasi dan tujuan organisasi dapat dimaksimalkan. serta memotivasi karyawan sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin akan sangat berpengaruh pada kinerja karyawan atau bawahan. Pemimpin harus dapat memilih gaya kepemimpinan sesuai dengan situasi yang ada, jika gaya kepemimpinan yang diterapkan benar dan tepat maka akan dapat mengarahkan pencapaian tujuan organisasi maupun perorangan.

### Disiplin Kerja

Menurut Hasibuan (2014) bahwa disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan juga merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya.

### Kinerja Karyawan

Mangkunegara (2017) menyatakan bahwa kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang

pegawai atau karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja merupakan hasil dari proses pekerjaan tertentu secara terencana pada waktu dan tempat dari karyawan serta organisasi bersangkutan.

### Penelitian Terdahulu

Wahyudi (2019) melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank BCA Syariah Jakarta Utara, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank BCA Syariah Jakarta Utara

Nimpuno (2015) melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan UD. Pustaka Belajar Yogyakarta, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan UD. Pustaka Belajar Yogyakarta.

Fatrick, dkk (2017) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Cambia Kota Prabumulih, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja baik secara simultan dan parsial berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Cambia Kota Prabumulih.

Effendy, dkk (2020) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Moderland Realty Pamulang, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja baik secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Moderland Realty Pamulang.

Susanto (2019) melakukan penelitian tentang pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT. Rembaka Surabaya, diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rembaka Surabaya.

Syafrina (2017) melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru, diperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja

berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru.

Prakoso (2016) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perum Perhutani KPH Kedu Utara, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja baik secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Perum Perhutani KPH Kedu Utara.

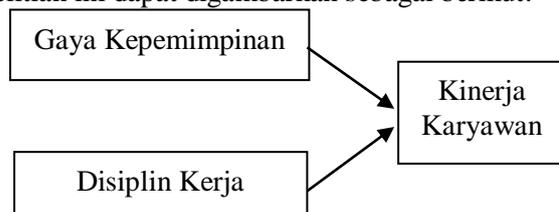
Khairizah (2015) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang, diperoleh kesimpulan bahwa variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh penting terhadap kinerja karyawan Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang.

Nisyak, dkk (2016) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jago Diesel Surabaya, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jago Diesel Surabaya

Jamaludin (2017) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Kaho Indah Citra Jakarta Utara, diperoleh kesimpulan bahwa ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara

### Kerangka Pemikiran

Berdasarkan teori dan yang ada dalam penelitian ini dan kajian terhadap penelitian terdahulu maka kerangka pemikiran dalam penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar 1. Skema Kerangka Pemikiran

### Hipotesis

Hipotesis yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Diduga ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bagian Produksi di PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.
2. Diduga ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Produksi di PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.

3. Diduga ada pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen

### METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian pada karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen yang berjumlah 1.600 karyawan. Untuk menentukan besarnya ukuran sampel adalah dengan menggunakan rumus Slovin. Menurut Sanusi (2014) bahwa Slovin dalam menentukan ukuran sampel penelitian, memasukkan unsur kelonggaran ketidakteelitian karena kesalahan pengambilan sampel masih dapat ditoleransi. Rumus yang digunakan sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

Keterangan :

n : Jumlah sampel minimal

N : Jumlah sampel keseluruhan

e : Batas toleransi kesalahan

Dalam hal ini kesalahan pengambilan sampel adalah 10% atau 0,1, maka besarnya ukuran sampel adalah:

$$n = \frac{1.600}{1 + 1.600 (0,1\%)^2} = 94$$

Berdasarkan perhitungan yang telah diperoleh, dalam penelitian ini ukuran sampel yang menjadi responden sejumlah 94 orang. Dalam penelitian ini, teknik sampling yang digunakan adalah *accidental sampling*.

Dalam penelitian ini variabel yang digunakan adalah kinerja karyawan sebagai variabel dependen, sedangkan sebagai variabel independen adalah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Adapun definisi dari masing-masing variabel adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan

Menurut Kartono dalam Paramita (2017) bahwa kepemimpinan adalah kegiatan mempengaruhi orang-orang agar mereka mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Berikut indikator gaya kepemimpinan adalah sebagai berikut :

- a. Kemampuan mengambil keputusan
- b. Kemampuan mengendalikan emosi
- c. Kemampuan mengendalikan bawahan
- d. Tanggung jawab

2. Disiplin Kerja

Menurut Mangkunegara (2015) mengemukakan bahwa disiplin kerja dapat dijelaskan sebagai pelaksanaan manajemen

untuk memperkuat pedoman-pedoman pada suatu organisasi. Indikator disiplin kerja adalah sebagai berikut :

- a. Ketepatan waktu datang ke tempat kerja
  - b. Ketepatan saat pulang ke rumah
  - c. Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku
  - d. Penggunaan seragam yang telah ditentukan
  - e. Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas sampai selesai
3. Kinerja Karyawan

Menurut Kasmir (2017) bahwa kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah di capai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Indikator kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

- a. Kualitas
- b. Waktu
- c. Kerjasama antar karyawan
- d. Efektifitas
- e. Pengawasan

Indikator–indikator tersebut untuk menyusun item-item instrumen yang berupa pernyataan dalam kuesioner. Tanggapan responden diukur dengan skala Likert yaitu : sangat setuju (skor 5), setuju (skor 4), kurang setuju (skor 3), tidak setuju (skor 2), dan sangat tidak setuju (skor 1). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Analisis ini digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Adapun persamaan regresi linier berganda dapat dibuat model sebagai berikut :

$$Y = b_0 + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Keterangan :

- Y = Kinerja karyawan  
 $b_0$  = Konstanta  
 $b_1$  = Koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan  
 $b_2$  = Koefisien regresi variabel disiplin kerja  
 $X_1$  = Gaya kepemimpinan  
 $X_2$  = Disiplin kerja  
 e = Error

Perhitungan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi menggunakan bantuan *software* SPSS versi 26.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Dengan bantuan program olah data *SPSS for windows release* 26 diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 1. Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	Nilai t-hitung	Sig
Konstanta	1,005	2,538	0,013
X <sub>1</sub>	0,274	2,750	0,007
X <sub>2</sub>	0,447	4,405	0,000
F-hitung =	25,219		0,000
R <sup>2</sup> =	0,357		

Dari hasil perhitungan pada tabel 1 di atas, maka diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = 1,005 + 0,274 X_1 + 0,447 X_2 + e$$

Pada tabel 1 nampak bahwa koefisien regresi untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,274. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan semakin meningkat, maka kinerja karyawan PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen semakin meningkat. Dengan kata lain, jika gaya kepemimpinan meningkat satu poin, maka kinerja karyawan PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen meningkat sebesar 0,274 poin. Untuk menunjukkan pengaruh yang signifikan atau tidak, maka perlu diuji secara statistik. Besarnya koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan ini digunakan untuk menguji hipotesis 1. Berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,750 dengan nilai *sig* sebesar 0,007. Dalam penelitian ini, taraf signifikansi yang digunakan adalah sebesar 0,05. Ternyata nilai *sig* sebesar 0,007 lebih kecil dari 0,05, maka hasil uji t adalah signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Oleh karena itu, hipotesis 1 yang menyatakan bahwa diduga gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen diterima.

Koefisien regresi untuk variabel disiplin kerja sebesar 0,447. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja semakin meningkat, maka kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen semakin meningkat. Dengan kata lain, jika disiplin kerja meningkat satu poin, maka kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen meningkat sebesar 0,447 poin. Untuk

menunjukkan pengaruh yang signifikan atau tidak, maka perlu diuji secara statistik. Besarnya koefisien regresi variabel disiplin kerja ini digunakan untuk menguji hipotesis 2. Berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,405 dengan nilai *sig* sebesar 0,000. Dalam penelitian ini, taraf signifikansi yang digunakan adalah sebesar 0,05. Ternyata nilai *sig* sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, maka hasil uji t adalah signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Oleh karena itu, hipotesis 2 yang menyatakan bahwa diduga disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen diterima.

Untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen didasarkan hasil uji F. Berdasarkan hasil uji F pada tabel 1 diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 25,219 dengan nilai *sig* sebesar 0,000. Dalam penelitian ini, taraf signifikansi yang digunakan adalah sebesar 0,05. Ternyata nilai *sig* sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, maka hasil uji F adalah signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Berdasarkan pada nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan besarnya kontribusi pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen adalah sebesar 35,7%.

### **Pembahasan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Artinya jika gaya kepemimpinan semakin baik, maka kinerja karyawan akan meningkat. Hal ini berarti bahwa pemimpin memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik terhadap para bawahannya dengan membahas masalah yang terjadi di tempat kerja, sehingga dalam pekerjaan tersebut bisa tercapainya suasana yang baik dan nyaman. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian dari Nimpuno (2015), Fatrick (2017), Effendy, dkk (2020), Prakoso (2016), Khairizah (2015),

Nisyak (2016), Jamaludin (2017) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, diperoleh kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan hasil penelitian dari Hendri, dkk (2021), Azizi (2016) Sari (2016), Naa'imah, dkk (2021), Rompas, dkk (2018) melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Artinya disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja khususnya para karyawan bagian produksi di PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen. Untuk itu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, khususnya bagian produksi perlu didukung peningkatan disiplin kerja. Upaya ini dapat dilakukan dengan pelatihan sosialisasi dan peningkatan kedisiplinan karyawan yang tinggi. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian dari Wahyudi (2019), Nimpuno (2015), Fatrick (2017), Effendy, dkk (2020), Susanto (2019), Syafrina (2017), Prakoso (2016), Nisyak (2016) melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan, diperoleh kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan penelitian dari Rompas, dkk, Yani, dkk (2021), Hardiansyah, dkk (2019), Fadilah (2019), Arianto (2013) melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, diperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan di atas, maka kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian ini adalah:

1. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian

produksi pada PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.

3. Secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen.

### Saran

Saran yang dapat direkomendasikan dalam penelitian ini :

1. Pada PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen, diharapkan konsisten dalam menerapkan sistem gaya kepemimpinan agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
2. Pada PT. Bintang Asahi Textile Industri Sragen, diharapkan konsisten dalam menerapkan sistem disiplin bagi karyawan agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3 No. 3.
- Patrick, J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambia Kota Prabumulih*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 1.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economi*. Vol. 3 No. 3.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Khairizah, A. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang*. Skripsi: Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit Rosda.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nimpuno, A. G . (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nisyak, I. R., & Triyonowati, T. (2016). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol 5 No. 4.
- Nyoman, D. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Paramita. L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Negara*. Vol.5 No. 3.
- Prakoso, T. S. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Perhutani KPH Kedu Utara*. Skripsi : Yogyakarta Fakultas Ekonoi dan Bisnis Universitas Negeri Yogyakarta.
- Priansa, J. D (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Setyaningdyah, E, Kertahadi, U. N, dan Armanu, T. (2013). *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance*. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol. 5 No 4.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung : In Media.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, No 7 No.1.
- Sutrisno, E. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Ekonomi Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*. Vol. 8 No.4.
- Wahyudi. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BCA Syariah. *Economic Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*. Vol. 2 No. 3.